

Стипендиальная программа работает в РЕСО-Гарантия более года. Она усилила эффективность системы привлечения и адаптации страховых агентов.

В РЕСО-Гарантия рекрутинг агентов не ограничен задачами руководителей филиалов – в него вовлечены все сотрудники. Работает реферальная программа: специалисты делятся ссылками и приглашают знакомых попробовать себя в профессии страхового агента. Такой подход позволил пересобрать процесс приема агентов на работу и сделать его более устойчивым.

Идея выплачивать агентам стипендию появилась в филиалах: в регионах особенно важно материально поддерживать новичков в первые месяцы, когда им сложнее всего. Ведь для будущего успеха нужно время, чтобы освоить новое дело и закрепиться в профессии. Участники стипендиальной программы получают выплаты при достижении определённых результатов в продажах:

- 6 000 рублей – при сборах от 20 000 до 30 000 рублей
- 8 000 рублей – при сборах от 30 000 до 40 000 рублей
- 10 000 рублей – при сборах от 40 000 рублей

Вознаграждение можно получить до трёх раз. Условия получения стипендии прописаны в договоре поручения. Средняя стипендия, которую получает один агент – 17 150 рублей. Чаще всего агенты получают стипендию в первый месяц работы. А самая высокая средняя стипендиальная выплата приходится на четвёртый.

Недавно компания добавила возможность частичных выплат стипендии – это помогает поддерживать мотивацию начинающих продавцов даже при промежуточных результатах. На платформе «РЕСО Офис» – главном рабочем пространстве агентов компании – появился удобный интерфейс и инфографика. Здесь агенты-новички видят свои результаты, сравнивают их с коллегами и отслеживают свой прогресс. Такой

формат добавил элемент соревнования и сделал цели, к достижению которых движутся начинающие продавцы, более наглядными. Стипендиальная программа решает сразу две задачи: помогает новичкам финансово в первые полгода работы и стимулирует их развивать продажи не только обязательных, но и добровольных видов страхования.

«Мы фактически перенесли принцип университетской стипендии в агентскую профессию: поддерживаем тех, кто показывает результат. Это помогает новичкам закрепиться в компании в первые месяцы и быстрее почувствовать уверенность в своих силах. С 1 января 2025 года участниками стипендиальной программы стали 2 600 агентов-новичков. Компания выплатила им уже более 40 млн рублей вознаграждения. Больше всего новичков, подключенных к стипендиальной программе, работают в Северо-Западном региональном центре, а также в филиалах в Санкт-Петербурге и Ростове-на-Дону. Сегодня программа остаётся одним из ключевых инструментов работы с начинающими агентами и продолжает развиваться с учётом практического опыта компании», – рассказывает Главный исполнительный директор РЕСО-Гарантия Егор Егошкин.

Википедия страхования, 24.03.2026 г.