

Спрос на страховщиков, по данным рекрутеров, в Петербурге вырос на 30% в июне. Страховые компании подтверждают статистику, объясняя ее ростом рынка ипотеки и сезонными продуктами страхования. Рынок вырос на 25% только за I квартал 2012 года: рост рынка персонала неизбежен, говорят эксперты.

Согласно данным исследования портала Superjob, самый большой прирост вакансий в июне был зафиксирован в сфере страхования – 30,6%. «Рынок страхования начал расти довольно высокими темпами (25,3% в I квартале 2012 года), востребованность рабочей силы также растет высокими темпами», – говорит главный эксперт «Интерфакс-ЦЭА» Анжела Долгополова. По ее словам, драйверы роста – ОСАГО, каско и страхование жизни. Прежде всего, страховщики сейчас ищут агентов, полагает она.

Рост спроса на недвижимость спровоцировал и рост вакансий для страховщиков и оценщиков, полагают эксперты. Такой прирост вакансий в сфере страхования был обеспечен в первую очередь ростом спроса на специалистов в сфере страхования и оценки недвижимости. «Поскольку в России большая часть сделок по страхованию недвижимости связана с ипотекой, то вслед за ростом интереса к ней вырос и спрос на страхование недвижимости. Также в Петербурге динамично развивается сектор коммерческой недвижимости, который представляет интерес для страховщиков», – рассуждает Валерия Чернецова, руководитель отдела аналитики рекрутингового портала Superjob.ru.

Даниэлла Шабарина, ведущий специалист управления подготовки персонала Северо-Западной дирекции СК «Альянс», соглашается: «Сейчас пора отпусков и дачных работ – увеличивается потребность в страховании квартир на период отъездов, страховании выезжающих за рубеж, детей от несчастных случаев, загородной недвижимости». Кроме того, сезонный характер имеет страхование сельхозурожая, страхование от клещей. Для страховой компании это повод для увеличения штата страховых агентов. Екатерина Прохорова, директор по персоналу ООО «СК «Цюрих», считает, что рост вакансий связан в первую очередь с тем, что летом люди часто стараются совместить отпуск с переменой места работы.

Наиболее востребованными в сфере страхования по-прежнему остаются специалисты по продажам. «Среди открытых вакансий лидерство сохраняют менеджеры по продажам, страховые агенты, правда, чаще их приглашают работать по агентскому договору или договору оказания услуг, а не в штат», – считает Даниэлла Шабарина. С другой стороны, с приходом лета количество резюме специалистов, удовлетворяющих данные потребности, не изменилось, скорее даже уменьшилось: многие уходят в отпуск, отдыхают на даче или просто не занимаются поиском работы и ждут осени, поэтому менеджерам по найму персонала подбирать подходящих кандидатов становится сложнее. Наталья Галочкина, дивизиональный менеджер «АНКОР Банки, финансовые услуги», говорит, что наибольший спрос сейчас на менеджеров по корпоративным и розничным продажам, специалистов и руководителей отделов страхования имущества и ответственности, руководителей департаментов специальных рисков. «Немало в настоящий момент актуальных позиций первых лиц страховых компаний в городах Северо-Западного региона», – добавляет она.

Анна Верба, заместитель директора по персоналу петербургского филиала ОСАО «РЕСО-Гарантия», говорит, что всегда востребован технический персонал: операторы ПК, офис-менеджеры, а также продавцы фронт-офисов. По словам Алексея Букина, руководителя Северо-Западной региональной дирекции СК «УралСиб», сегодня наиболее востребованы продавцы корпоративного канала. «Мы не нацелены на 100% готовых профессионалов – с уже готовым портфелем клиентов. Наш целевой сегмент – это молодые люди на старте карьеры, готовые активно учиться и нарабатывать опыт», – говорит он.

Между тем сами страховые компании подтверждают цифры рекрутеров. По словам Владимира Храбрых, директора филиала ОСАО «Ингосстрах» в Петербурге, рост сотрудников в филиале по сравнению с первым полугодием 2011 года составил 19%. Елена Чурилова, директор департамента обучения и развития агентской сети СК «Allianz РОСНО Жизнь», рассказывает, что набор специалистов проходит круглогодично, но летом процесс подбора развивается более активно. «Судя по нашему общению с коллегами, летом многие, находясь в отпусках, задумываются над получением новой профессии», – говорит она. До конца года компания планирует нарастить агентскую сеть в Петербурге не менее чем на 30%. Ирина Эльстер, директор управления по работе с персоналом Северо-Западного дивизиона «Ренессанс Страхования», рассказывает, что с начала года рост штата составил около 6%, число агентов-внештатников выросло на 22%. В петербургском офисе «РЕСО-Гарантии» количество агентов до конца года может вырасти с 900 человек на 10–15%, в петербургском офисе ВСК штат вырастет на 9%, в филиале СК «СОГАЗ» – на 7%.

Источник: dp.ru , 13.07.12

Автор: Ахмедова А.